

## ロータリーのマジック

### The Magic of Rotary

——— 2025年5月28日 第2,672回 No.2,363号 ———

会長：倉石 智典 ・ 幹事：岡田 義彦 ・ 会員サービス委員長：原田 政和  
E-mail：neast-rc@dia.janis.or.jp

#### 《ロータリーソング》

- それでこそロータリー

#### 《会長報告》

○ 皆さんこんにちは、本日も例会にご参加頂きありがとうございます。先日、例会の終了後に次年度の交換留学生受入れについての打合せを行いました。選考を通過した長野西高校2年生の足立真衣さんが8月にフランスに出発される予定となっております。本人の志望動機は「3年前にスウェーデンから来たステラさんとの学びと成長に感動して」との事です。またここで挨拶をして頂くことになっていきますので楽しみにして下さい。カウンセラーを歴任頂いている土屋君、ホストファミリーとして高見澤君、内藤君からも協力の表明を頂いております。長野東ロータリークラブでは長年青少年育成に取り組んできております。50年に渡り22組44人程の交換留学生を派遣し受入れてきました。今年は長野県とロータリー第2600地区との間で青少年育成の連携協定も結ばれるそうです。長野文化学園との奉仕活動の連携支援も続いております。次週6月4日にはインターアクトの皆さんが例会に出席されるそうですので皆さんにお会いして頂きたいと思っております。

さて、皆さんの会社では新入社員の受入れはされましたでしょうか。“若い世代”とのコミュニケーションはうまくいっていますでしょうか。働くこと、仕事に就く事は

人生の中でとても大事な事だと思います。学生生活を終えて社会人になることとは大きなチャレンジだと思います。昔からよく「最近の若い者は」とつい口にしてしまいましたが、皆さんにもこうした時代があった事と思います。しつけや性格、マナーの問題としてではなく、違う国から来た違う価値観のゲストを迎えてたと思えば、少し気が楽になり、いい距離が保てると思います。つい一言口に出そうな時には、ぐっとこらえて4つのテスト「真実か、公平か、好意と友情を深め、みんなの為になるか」で職業奉仕に努めていきたいと思っております。同じ働くことや仕事についても世代で大きく変わります。ここで少し“世代”についてみたいと思っております。先ず、戦前・戦中派世代の1935年から1946年、今の80代から90代の皆さん。モノ不足の世代で、仕事は生きる手段であり、会社から与えられるものだったと思っております。企業は右肩上がり成長し頑張れば報われるという実感がありました。市場は自分たちで開拓してきたという自負も強いと思っております。下の世代からは「声大きい」「押しが強い」と煙たがられることもあります。家族を顧みない働き方も特徴の1つでした。続いて団塊の世代の1947年から1949年、今の70代、戦後ベビーブーム世代、高度成長の世代です。新人類と呼ばれた世代で量的拡大が求められ、スマートに段取りよくPDCAを回すことが優秀とされました。団塊世代に比べると調整

型だったといえると思います。続いてバブル世代は1965年から1969年、今の50代後半の皆さんで、バブルが崩壊する前に就職した世代になります。働き方が大きく変わるきっかけとなったのがバブル景気。企業が不動産や事業開発で規模を拡大し大量採用を行いました。働く目的が食べる為や家族の為ではなく、仕事そのものが目的化し始めた世代でもあります。男女雇用機会均等法により女性の活躍も注目されました。続いて氷河期世代は1971年から1982年、40代から50代の皆さんです。バブル崩壊後の就職難の時代に社会人になりました。求人環境が一変し、採用人数がグンと減った時代。人口も多く、厳しい受験地獄をくぐり抜け、ようやく大学に入ったのに目の前でバブルがはじけ、経済が長い後退局面に入りました。企業の倒産やリストラを目の当たりにしたため、会社の中で言われたことだけをやっていても安泰でない、「キャリアアップ」という言葉がはやりました。続いてゆとり世代が1987年から2004年、今の20代から30代の皆さん、次に続くのがZ世代の10代のデジタルネイティブの世代です。「生きる力」を身につけるとい教育のもと、仕事は手段ではなく、地位や年収という外的なものでなく、自分自身が充実することを重視しています。会社や上司との関係はドライで自分の時間を大切に、ワークライフバランスを主張する傾向が強いです。ここまで、世代による違いを見てきましたが、どの仕事も、働き方も世代によって違いはあるものの尊いものです。学歴フリー、年齢フリー、国籍フリーで人材を採用する流れがあり、一人ひとりの人材に求められる役割が大きくなっていると思います。また一方で、誰でもいい、何でもいいではそれも困ってしまうと思います。同じ地域で世代や職業を超えて定期的に集まる、顔と名前がわかってやあと親睦を深める。ロータリーの活動が、世代を超えて今までもこれからも必要とされているのだと思います。本日の会長報告は以上となります。

## 《幹事報告》

- 最終例会は6月18日です。大勢の皆様のご出席をお願いいたします。
- 年度が変わりまして7月9日の例会は配布物が沢山ありますので、会員サービス委員会の皆様ご協力をよろしくお願いいたします。
- 後一か月で今年度も終わりですので、各委員会の引継ぎをよろしくお願いいたします。
- 今年度当クラブでは地区補助金事業としてまち歩きガイド「HELLO NAGANO」を行いました。実はもう一つ財団の方の補助金のございまして、次年度はそちらも申請できるよう準備してまいりたいと思います。そちらはRLI 飯田講習会の際に「環境について勉強いたしました。これからは私たち企業も環境に敏感にならなければいけない時代だと思っております。次年度提案をさせていただきます。

## 《出席報告》

本日	出席	欠席	出席率
会員数60名	30名	30名	50%
前々回 5月14日		訂正出席率	64.28%

## 《ニコニコボックス》

- 誕生日祝い：中山 潔君
- 夫人誕生祝い：神田 昭夫君、山鹿 武君  
宮澤 与一君
- 在籍賞：山鹿 武君
- 遅刻：内藤 太郎君
- 早退：中山 潔君
- ご無沙汰してました。本日より復帰します。宜しく願い申し上げます。  
宮澤 与一君
- 本日の卓話よろしくお願い致します。  
吉田 秀樹君

## 《委員会報告》

- 加藤 S A A  
薮塚イーストワン事務局より「6/14のイーストワンですが、あと3枠残っています。是非ご参加ください。

### 《本日のプログラム》

- 会員卓話  
吉田 秀樹君  
「経営力強化に向けアンコンシャス・  
バイアスを知る」



### 《6月4日のプログラム》

- クラブフォーラム
- 文化学園長野中学高等学校インターアクト  
クラブ補助金事業報告会

### 《6月4日のメニュー》

- ・コブサラダ
- ・卵入り野菜スープ
- ・バターチキンカレー
- ・ライス
- ・甘夏のジュレ

### ＝次週例会予告＝

- 6月11日 理事会の決定により休会

### 《6月18日のプログラム》

- 最終例会  
18：00～例会  
18：30～懇親会  
ホテル国際21「芙蓉の間」